



# ПЛАН ЗАХОДІВ

з реалізації

**Концепції реформування  
системи професійного навчання  
державних службовців,  
голів місцевих державних адміністрацій,  
їх перших заступників та заступників,  
посадових осіб місцевого самоврядування  
та депутатів місцевих рад**

---



# Процес розробки Концепції реформування системи професійного навчання

4 квітня 2017 року

- Перше засідання Національної консультативної платформи з питань реформування системи професійного навчання кадрів органів місцевого самоврядування

15 травня 2017 року

- Наказ НАДС про утворення Робочої групи з розроблення Концепції

22-23 травня 2017 року

- Фаховий огляд «Реформування системи підготовки кадрів органів місцевого самоврядування в Україні» високопосадовців з країн-членів Ради Європи

15 серпня 2017 року

- Засідання Робочої групи з розроблення Концепції

26 червня 2017 року

- Друге засідання Національної консультативної платформи та Робочої групи з розроблення Концепції

31 травня 2017 року

- Засідання Робочої групи з розроблення Концепції

21-22 вересня 2017 року

- Презентація проекту Концепції на ІХ щорічних Рішельєвських академічних читаннях

28 вересня 2017 року

- Обговорення проекту Концепції на засіданні Відділення професійної освіти і освіти дорослих Національної академії педагогічних наук України

1 грудня 2017 року

- Схвалення Концепції Кабінетом Міністрів України



# Рекомендації фахового огляду «Реформування системи підготовки кадрів органів місцевого самоврядування в Україні»





# Розбудова нової системи професійного навчання

Мета

Сучасна ефективна система професійного навчання публічних службовців, яка забезпечить підвищення рівня їх професійної компетентності, буде зорієнтована на потреби особистості у професійному розвитку протягом усього життя та сприятиме впровадженню принципів належного врядування

Шляхи

Створення належних умов для професійного розвитку

Визначення потреб у професійному навчанні

Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання

Розвиток ринку освітніх послуг

Залучення всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування

Запровадження механізму співпраці між суб'єктами системи професійного навчання

Принципи

Наближеність освітніх послуг

Обов'язковість та безперервність

Цілеспрямованість, прогностичність та випереджувальний характер

Інноваційність та практична спрямованість

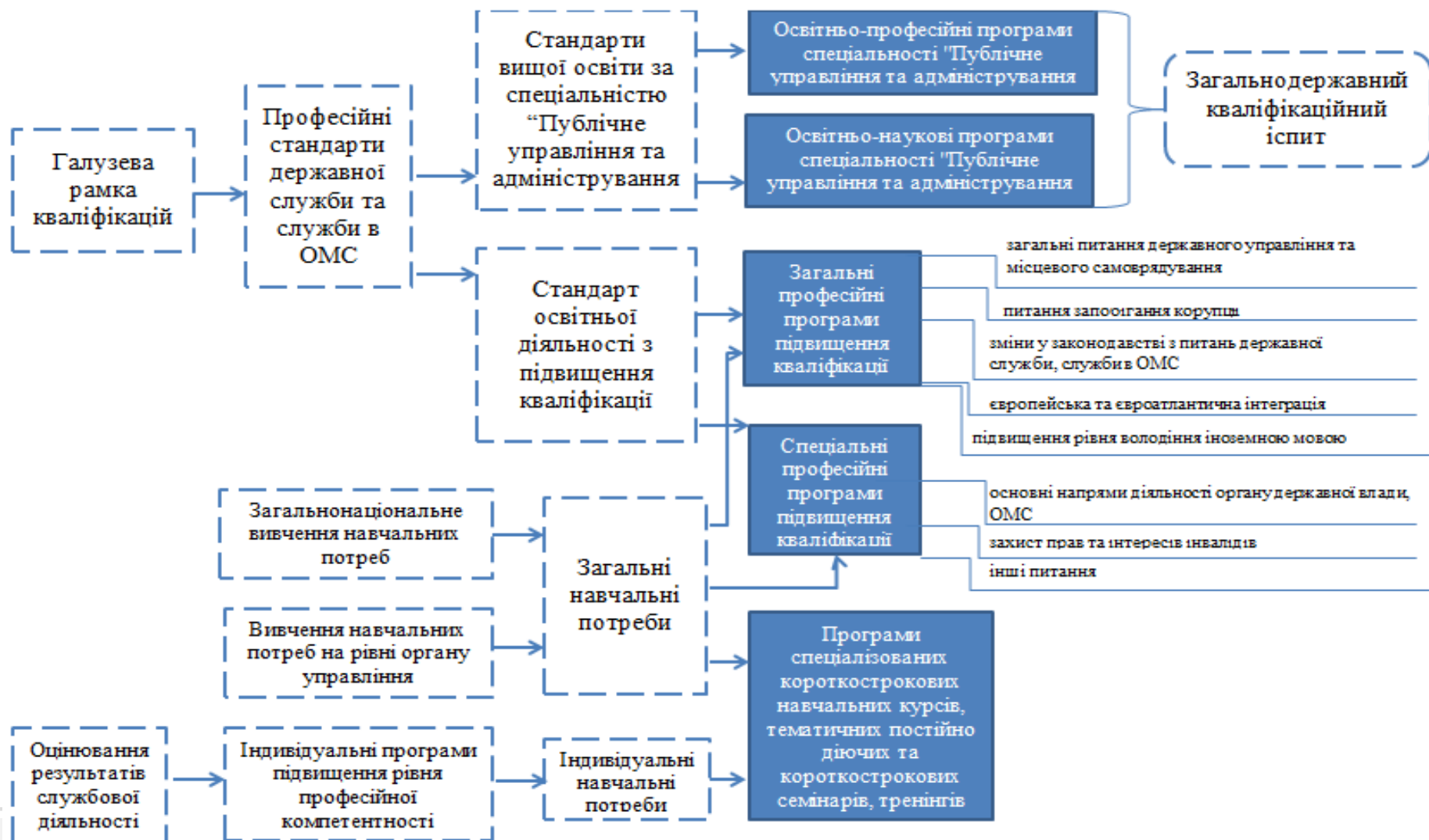
Індивідуалізація та диференціація навчання

Відкритість

Гарантованість фінансування

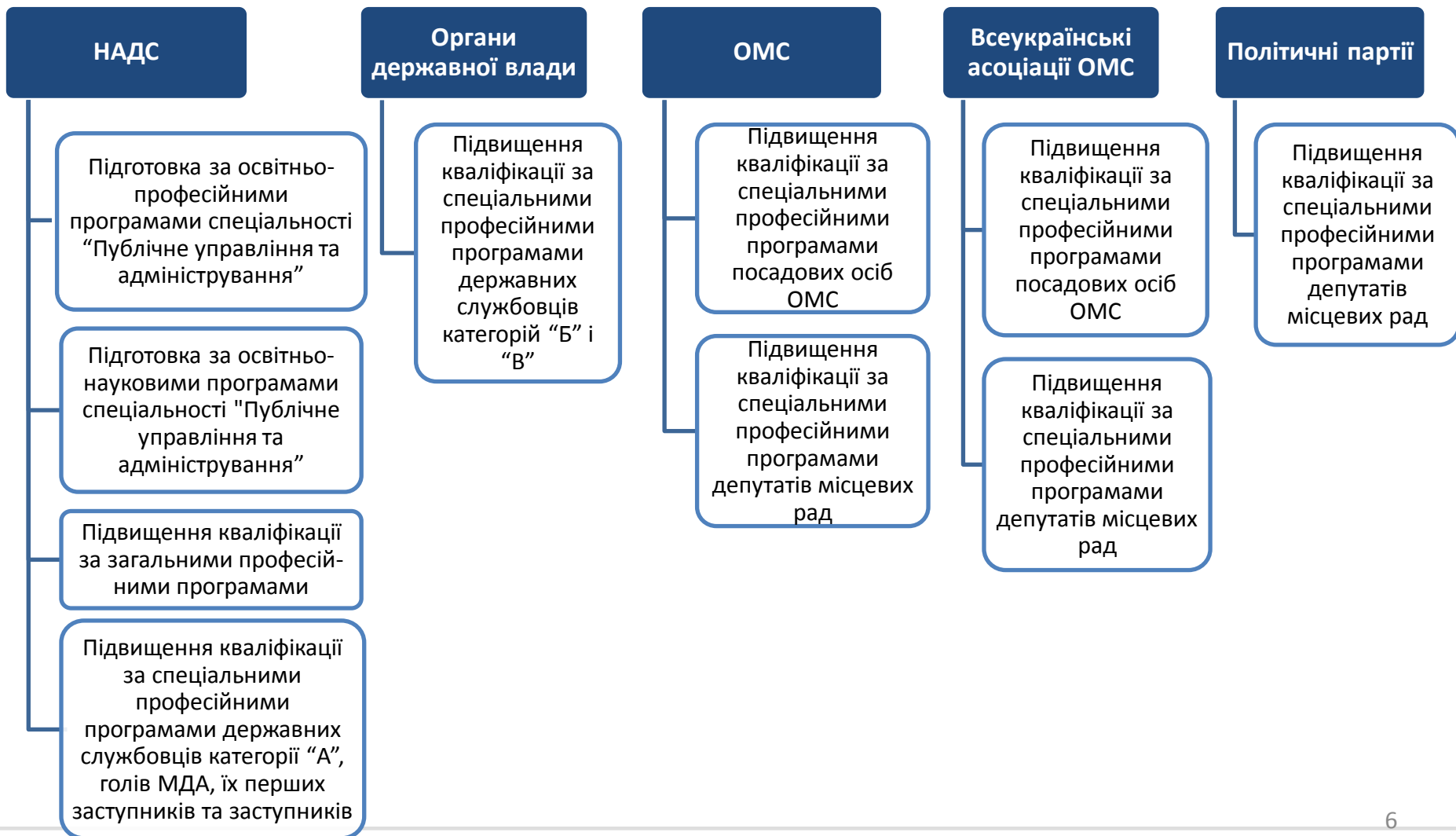


# Забезпечення зв'язків між вивченням потреб і змістом програм навчання





# Замовники освітніх послуг з професійного навчання





## Гарантованість фінансування системи професійного навчання

### *Органи виконавчої влади*

- не менш як 2 відсотки фонду заробітної плати

### *ОМС*

- за рішенням місцевої ради - обов'язкова частка видатків місцевого бюджету

### *Політичні партії, що отримують державне фінансування*

- частка державного фінансування на професійне навчання депутатів місцевих рад



## Обов'язковість підвищення кваліфікації

### Підвищення кваліфікації за загальними та спеціальними професійними програмами

- Уперше призначені державні службовці та призначені посадові особи МС — протягом **року** після призначення
- Уперше обрані на виборні посаду в ОМС — протягом **року** після набуття повноважень
- Державні службовці, голови МДА, їх перші заступники та заступники, посадові особи МС — **не менше одного разу на три роки**
- Обрані або затверджені радою на виборну посаду в ОМС — **не менше одного разу** протягом строку здійснення повноважень





## Обов'язковість підвищення кваліфікації

**Підвищення кваліфікації за програмами спеціалізованих короткострокових навчальних курсів, тематичних постійно діючих та/чи короткострокових семінарів, тренінгів**

- Державні службовці, голови МДА, їх перші заступники та заступники, призначені посадові особи МС — **не менше одного разу на три роки**
- Сільські, селищні, міські голови, голови та заступники голів районної, районної у місті ради, обласної ради, секретарі сільської, селищної та міської ради — **не менше двох разів** протягом строку здійснення повноважень
- Депутати місцевих рад — **не менше одного разу** протягом строку здійснення повноважень



## Розвиток ринку освітніх послуг





## Координаційна рада з питань професійного навчання





# План заходів з реалізації Концепції

## 1. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку

**2018 рік**

*Розроблення та прийняття нових нормативно-правових актів і внесення змін у чинні:*

- Положення про систему професійного навчання
- Порядок прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”
- Порядок розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів
- Внесення змін до Закону України “Про політичні партії”
- Порядок використання коштів державного бюджету на здійснення заходів з професійного навчання

*Розроблення і впровадження галузевої рамки кваліфікацій*

*Розроблення та впровадження стандартів усіх рівнів вищої освіти за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”*

**2019 рік**

- Розроблення професійних стандартів у сфері:
  - державної служби
  - служби в органах місцевого самоврядування
- Доповнення до інтегрованої системи управління людськими ресурсами модуля “Професійне навчання”



## План заходів з реалізації Концепції

### 2. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні

#### 2018 рік

- Методичні рекомендації з розроблення індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності
- Методичні рекомендації щодо визначення та аналізу потреб у професійному навчанні
- Методичні рекомендації щодо підготовки спеціальних вимог до посадової особи місцевого самоврядування
- Підвищення кваліфікації представників служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади, Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України з питань визначення індивідуальних та загальних потреб у професійному навчанні
- Методичні рекомендації щодо оцінювання результативності професійного навчання
- Комунікативні заходи з обговорення практики визначення індивідуальних та загальних потреб у професійному навчанні
- Пілотні дослідження з виявлення загальних потреб у професійному навчанні

#### 2019-2020 роки

- Проведення секторальних, тематичних прикладних наукових досліджень щодо вивчення потреб у професійному навчанні



## План заходів з реалізації Концепції

### 3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання

#### 2018 рік

- Розроблення та впровадження механізму визнання результатів неформального та інформального навчання, накопичувальної системи кредитів за результатами професійного навчання

#### 2019 рік

- Положення про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу освітніх інноваційних проектів в галузі знань “Публічне управління та адміністрування”
- Проведення двох щорічних Всеукраїнських конкурсів освітніх інноваційних проектів в галузі знань “Публічне управління та адміністрування”
- Зміни і доповнення до законів України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та “Про статус депутатів місцевих рад” в частині запровадження обов'язковості підвищення кваліфікації
- Програми-тренінги щодо підготовки тренерів з числа керівників структурних підрозділів органів виконавчої влади, ОМС з питань передачі знань і досвіду

#### 2020 рік

- Підвищення кваліфікації державних службовців за програмами тренінгів щодо підготовки тренерів
- Проведення комунікативних заходів



## План заходів з реалізації Концепції

4. Розвиток ринку освітніх послуг у сфері професійного навчання на засадах прозорості та добросовісної конкуренції з відповідною системою моніторингу та оцінки якості освітніх послуг

*2018 рік*

- Система зовнішнього і внутрішнього моніторингу та оцінювання якості надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації відповідно до Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG)
- Порядок ліцензування освітньої діяльності у сфері підвищення кваліфікації

*2020 рік*

- Веб-портал управління знаннями у сфері професійного навчання: розроблення технічного завдання державних службовців
- Національний пул тренерів з актуальних питань реформування державного управління та місцевого самоврядування тощо та його розміщення на веб-порталі управління знаннями у сфері професійного навчання



## План заходів з реалізації Концепції

5. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги

*2018 рік*

- Координаційна рада з питань професійного навчання
- Доповідь керівника НАДС про стан системи професійного навчання

*2019 рік*

- Створення саморегулювальної професійної асоціації (професійної мережі) суб'єктів надання освітніх послуг з професійного навчання
- Доповідь керівника НАДС про стан системи професійного навчання

*2020 рік*

- Доповідь керівника НАДС про стан системи професійного навчання

• Заходи з обміну досвідом з питань професійного навчання





# Дякуємо за увагу!

## Наші контакти

01601, Київ, вул. Прорізна, 15

E-mail: [zagal@nads.gov.ua](mailto:zagal@nads.gov.ua)

Тел.: 254-06-00, 279-57-90

279-05-29 (факс)